

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BYTOMIU

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Bytomia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 92 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 ust. 3 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 i 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne brutto dla Prezydenta Miasta Bytomia składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) do 300 tys. mieszkańców,
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) do 300 tys. mieszkańców,
- 3) dodatku specjalnego w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Prezydentowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów.

§ 3. Traci moc uchwała nr LI/695/21 Rady Miejskiej w Bytomiu z dnia 23 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Bytomia.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bytomiu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

177. DRUK

R 8 -

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) ustalenie wysokości wynagrodzenia prezydenta miasta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania prezydenta miasta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z późn. zm.). Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 przedmiotowej ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692). Z kolei minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa maksymalne wynagrodzenie zasadnicze dla prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) do 300 tys. mieszkańców w wysokości 10 770 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3450 zł. Dodatkowo prezydentowi miasta przysługuje dodatek specjalny wynoszący 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego, czyli kwota 4266 zł.