

**UCHWAŁA NR XXXVI/336/26  
RADY MIEJSKIEJ W BYTOMIU**

z dnia 31 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Miasto Bytom**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662, z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1, art. 44 oraz art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bytom, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XLIII/575/09 Rady Miejskiej w Bytomiu z dnia 25 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bytom, z późn. zm.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Andrzej Wężyk**

Załącznik do uchwały nr XXXVI/336/26  
Rady Miejskiej w Bytomiu  
z dnia 31 sierpnia 2026 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

Podstawa prawna art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.).

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa wysokość i warunki przyznawania:

- 1) dodatku funkcyjnego;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku za wysługę lat;
- 4) dodatku za warunki pracy.

**§ 2.** Ilekcć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bytom;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

**§ 3.** Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustala dyrektor szkoły, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, a w stosunku do dyrektora szkoły prezydent miasta.

**§ 4.** Ustalenia kwalifikacji nauczyciela w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora prezydent miasta.

### **Rozdział 2. Dodatki funkcyjne**

**§ 5.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy, przysługują dodatki funkcyjne w wysokości określonej w załączniku do regulaminu.

**§ 6.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji, uprawniającej do dodatku.

**§ 7.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych (dyrektora, wicedyrektora, kierownika) uzależniona jest od wielkości szkoły, warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, liczby oddziałów.

**§ 8.** Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w szkołach wypłacany jest w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zatrudnienia.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, kierowników i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje prezydent miasta, uwzględniając zapis § 3.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekraczać 75% dodatku ustalonego dla dyrektora danej szkoły.

**§ 11.** Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

**§ 12.** W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

**§ 13.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia każdego roku.

**§ 14.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 3. Dodatki motywacyjne**

**§ 15.** Szkoła otrzymuje środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości stanowiącej 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkole.

**§ 16.** Wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły prezydent miasta.

**§ 17.** Ustala się procentowe przedziały przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) dla nauczycieli od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektorów od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 18.** Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż okres jednego roku szkolnego.

**§ 19.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego, w ramach przedziałów procentowych dla wszystkich nauczycieli, są w szczególności:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze, m.in.:
  - a) wprowadzenie i realizacja innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym,
  - c) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) podwyższanie kwalifikacji zawodowych;

- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) organizacja pomocy i opieki dla uczniów ze środowisk biednych i zaniedbanych, rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 7) organizowanie imprez i uroczystości o charakterze środowiskowym i ponadlokalnym;
- 8) podejmowanie działań w zakresie przygotowania, realizacji i udziału w projektach międzynarodowych, w tym projektach realizowanych w ramach FRSE i EFS.

**§ 20.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przysługuje za:

- 1) wysoką jakość sprawowanego nadzoru ze szczególnym uwzględnieniem realizacji zadań wynikających z kontroli zarządczej;
- 2) efektywne zarządzanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie i gospodarowanie środkami pozabudżetowymi oraz prawidłowe opracowanie i realizowanie planu finansowego;
- 3) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym za wyniki sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych;
- 4) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 5) prawidłowe, terminowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej i sprawozdawczości;
- 6) organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży;
- 7) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli;
- 8) partnerską współpracę ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym w rozwiązywaniu ich problemów;
- 9) dbałość o stan techniczny obiektu i jego wyposażenie w ramach powierzonych środków;
- 10) pozytywne wyniki kontroli i przeglądów przeprowadzanych na terenie szkoły przez właściwe organy i służby oraz realizację zaleceń pokontrolnych;
- 11) dbałość o wizerunek szkoły, reprezentowanie jej na zewnątrz, skuteczne rozwiązywanie problemów szkoły;
- 12) inicjowanie i nadzór realizacji programów międzynarodowych w tym projektów realizowanych w ramach FRSE i EFS.

**§ 21.** W przypadku nauczycieli nowo zatrudnionych lub nauczycieli powracających do pracy po przerwie trwającej dłużej niż jeden rok szkolny, dodatek motywacyjny można przyznać po przepracowaniu co najmniej jednego semestru.

**§ 22.** Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie obciąża środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

**§ 23.** Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat**

**§ 24.** Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

**§ 25.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 5. Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach**

**§ 26.** Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 27.** Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nie może przekroczyć w przypadku:

- 1) praktycznej nauki zawodu z wyjątkiem zajęć w szkołach specjalnych – 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) pracy w klasach (grupach) przysposabiających do zawodu – 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim, zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) w ośrodkach wychowawczych, domach dziecka, szkole życia – 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 7,5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) pracy w warunkach uciążliwych opisanych w § 9 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) pozostałych zajęć realizowanych w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 28.** Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli realizuje on w tych warunkach obowiązujące go pensum godzin. W pozostałych przypadkach dodatek wypłacany jest proporcjonalnie.

**§ 29.** Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora prezydent miasta biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

**§ 30.** Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

**§ 31.** Za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków oraz osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej dyrektorom szkół i nauczycielom mogą być przyznawane nagrody.

**§ 32.** Wysokość nagrody prezydenta miasta wynosi 4 000,00 zł.

**§ 33.** Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć kwoty 2 000,00 zł.

**§ 34.** Zasady i kryteria przyznawania nagród prezydenta i dyrektora określa Rada Miejska w odrębnej uchwale.

## **Rozdział 7.**

### **Przepisy końcowe i przejściowe**

**§ 35.** Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w klasach (grupach) integracyjnych dodatek za pracę, proporcjonalny do ilości godzin przepracowanych w takich klasach (grupach) w wysokości:

- 1) dla nauczycieli prowadzących – 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla nauczycieli wspomagających – 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 36.** Wynagrodzenie za pracę w klasach (grupach) integracyjnych wypłacane jest z dołu po przepracowaniu danego miesiąca.

**§ 37.** Zmian w regulaminie dokonuje się w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi reprezentującymi nauczycieli.

**WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH****I. TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZWIĄZANYCH Z POWIERZENIEM STANOWISKA KIEROWNICZEGO**

| Lp. | Stanowisko                                                              | Procentowa wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym, magistra z przygotowaniem pedagogicznym |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|     |                                                                         | od                                                                                                                                                                                   | do |
| 1.  | Dyrektor szkoły                                                         | 20                                                                                                                                                                                   | 50 |
| 2.  | Pozostałe stanowiska kierownicze w szkołach za wyjątkiem wicedyrektorów | 10                                                                                                                                                                                   | 20 |

**II. TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZWIĄZANYCH Z POWIERZENIEM FUNKCJI**

| Lp. | Stanowisko                                                          | Kwota dodatku w złotych |
|-----|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1.  | Mentor                                                              | 100,00                  |
| 2.  | Opiekun stażu                                                       | 100,00                  |
| 3.  | Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | 300,00                  |

## UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały stanowi wypełnienie delegacji ustawowej nałożonej przez art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Stosownie do jego brzmienia, dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej. Przedłożona uchwała dostosowuje treść regulaminu do ww. nowelizacji poprzez usunięcie zapisów dotyczących zasad ustalania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli.